

**PERANAN AUDITOR INTERNAL DALAM MENUNJANG  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
ATAS PENGGAJIAN**



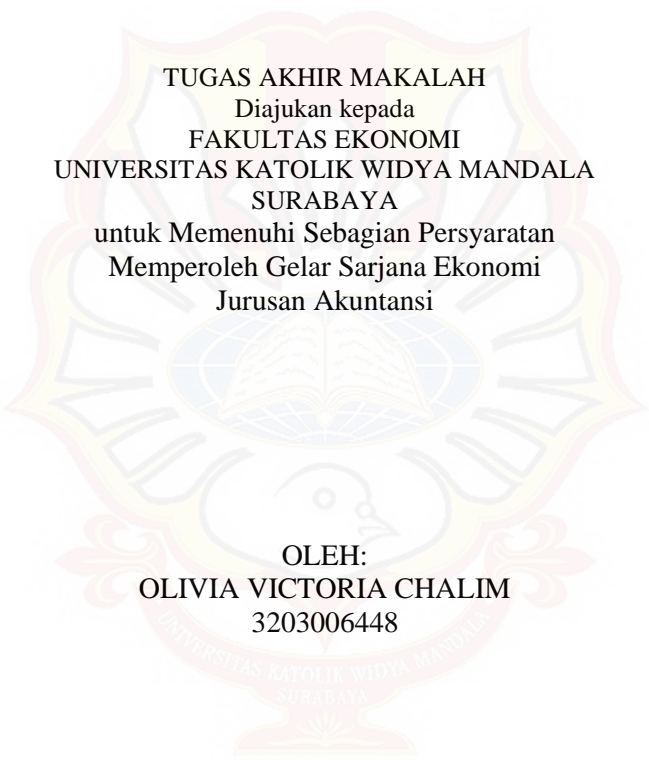
**OLEH:**

**OLIVIA VICTORIA CHALIM**

**3203006448**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2010**

**PERANAN INTERNAL AUDITOR DALAM MENUNJANG  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
ATAS PENGGAJIAN**



**TUGAS AKHIR MAKALAH**  
Diajukan kepada  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA**  
**SURABAYA**  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Akuntansi

**OLEH:**  
**OLIVIA VICTORIA CHALIM**  
**3203006448**

**JURUSAN AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA**  
**SURABAYA**  
**2010**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TUGAS AKHIR MAKALAH**

**PERANAN INTERNAL AUDITOR DALAM MENUNJANG  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
ATAS PENGGAJIAN**

**Oleh:**

**Olivia Victoria Chalim**

**3203006448**

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji**

**Pembimbing,**



**Tineke Wehartaty, SE, MM.**

**Tanggal: 19-05-2010**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Tugas Akhir Makalah yang ditulis oleh: Olivia Victoria Chalim  
NRP 3203006448.

Telah diujikan pada tanggal 26 Juni 2010 di hadapan Tim Penguji

**Ketua Tim Penguji**



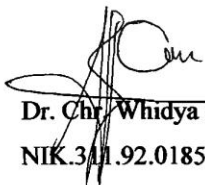
**Drs. Toto Warsoko P, M.Si**

**NIK. 321.83.0103**

**Mengetahui:**

**Dekan,**

**Ketua Jurusan,**



**Dr. Chr. Whidya Utami, MM**  
**NIK. 301.92.0185.**



**Yohanes Harimurti, SE, Ak, MSi**  
**NIK. 321.99.0392**

## **PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Olivia Victoria Chalim  
Nrp : 3203006448  
Judul Tugas Akhir : Peranan Internal Auditor Dalam  
Menunjang Sistem Pengendalian Intern  
Atas Penggajian

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini di publikasikan / ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library*) Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian Pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 Mei 2010

Yang Menyatakan,

  
METERAI  
TEMPEL  
PAJAK PENANJIAN BANGSA  
TGL 20  
CAP 55BAAE251832382  
ENAM RIBU RUPIAH  
6000 DJP

(Olivia Victoria Chalim)

## HALAMAN MOTTO

*“Hati manusia memikir-mikirkan jalannya,  
tetapi Tuhanlah yang menentukan arah  
langkahnya”*

**(Amsal 16:9)**

*“Kita tidak bisa menyebarangi laut hanya  
dengan memandangi airnya”*

**(Robbin Tagone)**

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kasih, berkat, dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “Peranan Internal Auditor dalam Sistem Pengendalian Internal atas Penggajian”. Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

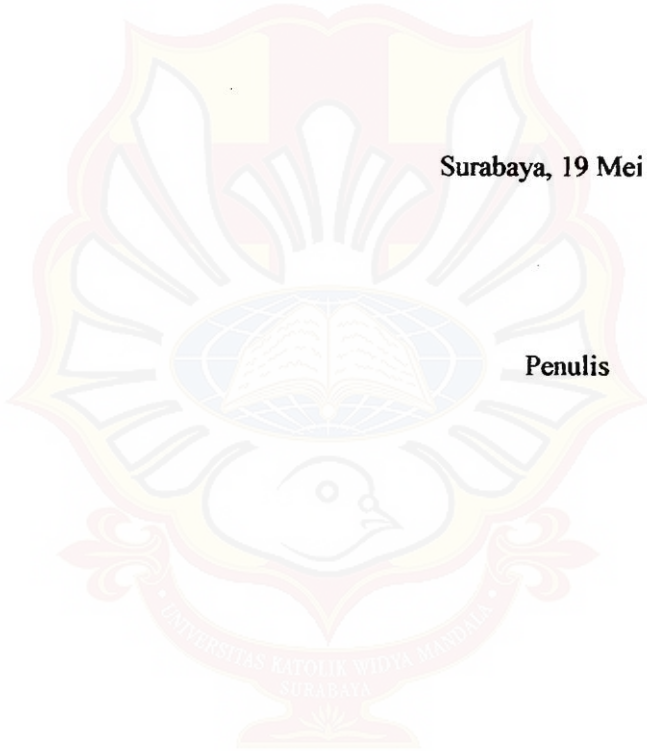
Penyelesaian tugas akhir ini tidaklah lepas dari bantuan dan petunjuk yang penulis terima dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberkati dan memberikan hikmatNya dalam penyelesaian karya ilmiah ini.
2. Ibu Dr. Chr. Whidya Utami, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Y. Harimurti, SE, Ak, MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Tineke Wehartaty, SE, MM selaku Dosen Pembimbing dalam menyelesaikan karya ilmiah ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.

6. Kedua orang tua yang telah banyak memberi bantuan dan dukungan serta doa selama menyelesaikan karya ilmiah ini.
7. Rekan-rekan penulis di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, kepada Sdr. Septian Uki Wijaya.

Surabaya, 19 Mei 2010

Penulis



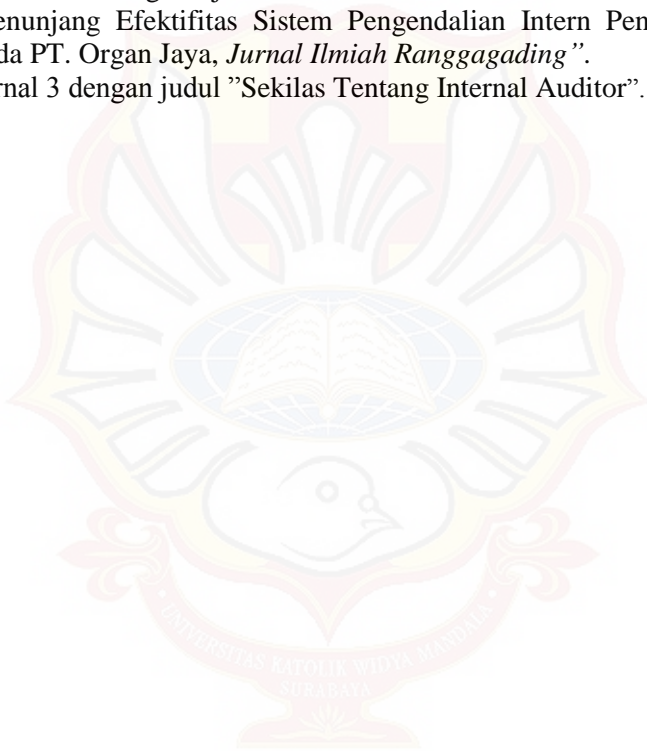


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
HALAMAN MOTTO/KATA PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
PENDAHULUAN.....	1
PEMBAHASAN.....	5
SIMPULAN.....	21
DAFTAR PUSTAKA.....	22
LAMPIRAN	

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Jurnal 1 dengan judul "Analisis Sistem pengendalian Intern Penggajian Karyawan Pada BMT Al Ikhlas Yogyakarta, , *Jurnal Ekonomi* Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Islam, Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Surakarta".
2. Jurnal 2 dengan judul "Peranan Internal Auditor dalam Menunjang Efektifitas Sistem Pengendalian Intern Penggajian pada PT. Organ Jaya, *Jurnal Ilmiah Ranggagading*".
3. Jurnal 3 dengan judul "Sekilas Tentang Internal Auditor".



# **PERANAN INTERNAL AUDITOR DALAM MENUNJANG SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS PENGGAJIAN ABSTRAK**

Pencapaian tujuan perusahaan memerlukan sistem yang mampu menunjang kelancaran kegiatan perusahaan melalui Sistem Informasi Akuntansi. Sistem penggajian menjadi perhatian bagi perusahaan, kesalahan perhitungan gaji akan menyebabkan ketidakpuasan karyawan yang dapat mengganggu kinerja perusahaan dan menyebabkan pengaruh buruk bagi manajemen perusahaan. Audit internal diharapkan dapat berperan membantu perusahaan dalam mengendalikan dan menghitung gaji karyawan, sehingga kehadiran audit internal sangat diperlukan dan semakin berpengalaman maka semakin mampu menghasilkan kinerja yang lebih baik dalam tugas-tugas perusahaan yang semakin kompleks.

Sistem penggajian diterapkan pada perusahaan dengan melakukan evaluasi sistem pengendalian intern penggajian oleh internal audit. Kegiatan internal audit pada sistem penggajian meliputi pengecekan kartu jam kerja, memeriksa arsip induk penggajian, memeriksa catatan cek gaji atau setoran langsung, dan internal audit juga melakukan pengecekan secara berkala setiap akhir bulan atas laporan penggajian. Pengendalian yang dilakukan internal auditor dapat meningkatkan efektivitas sistem pengendalian internal penggajian pada perusahaan. Sistem penggajian merupakan salah satu faktor yang penting untuk menarik, memelihara, mendorong semangat kerja dan mempertahankan karyawan bagi kepentingan perusahaan.

**Kata kunci: internal auditor, sistem penggajian dan kinerja  
Perusahaan**

# **The Roles of an Internal Auditor in Supporting Internal Control System of Payroll**

## **Abstract**

The achievement of a company goals requires a system which supports the smoothness of its operational activities through an Accounting Information System. The payroll system becomes its focus because any mistakes in salary calculation will result in employee's dissatisfaction. Furthermore, this will give negative impacts to management of the company. Internal audit is expected to support the company in controlling and calculating the employees' salary, so it will be more required. Moreover, a more experienced internal audit will be more capable in giving better performance for a company's activities that become more complex.

A company applies payroll system to evaluate the internal control of payroll system done by internal audit. Internal audit activities in payroll system include the following activities: checking the employee's check lock, evaluating master archives of payroll files, and examining the salary check or direct payment. Internal audit also regularly check payroll reports in the end of month. The control done by an internal auditor will increase the effectivity of payroll internal control of the company. The payroll system is an important factor to attract, maintain, motivate, and sustain employees for the company interests.

**Keywords: internal auditor, payroll system and company performance.**